

# Curso: ¿Cómo ser una Ciudad Amigable con las Personas Mayores?



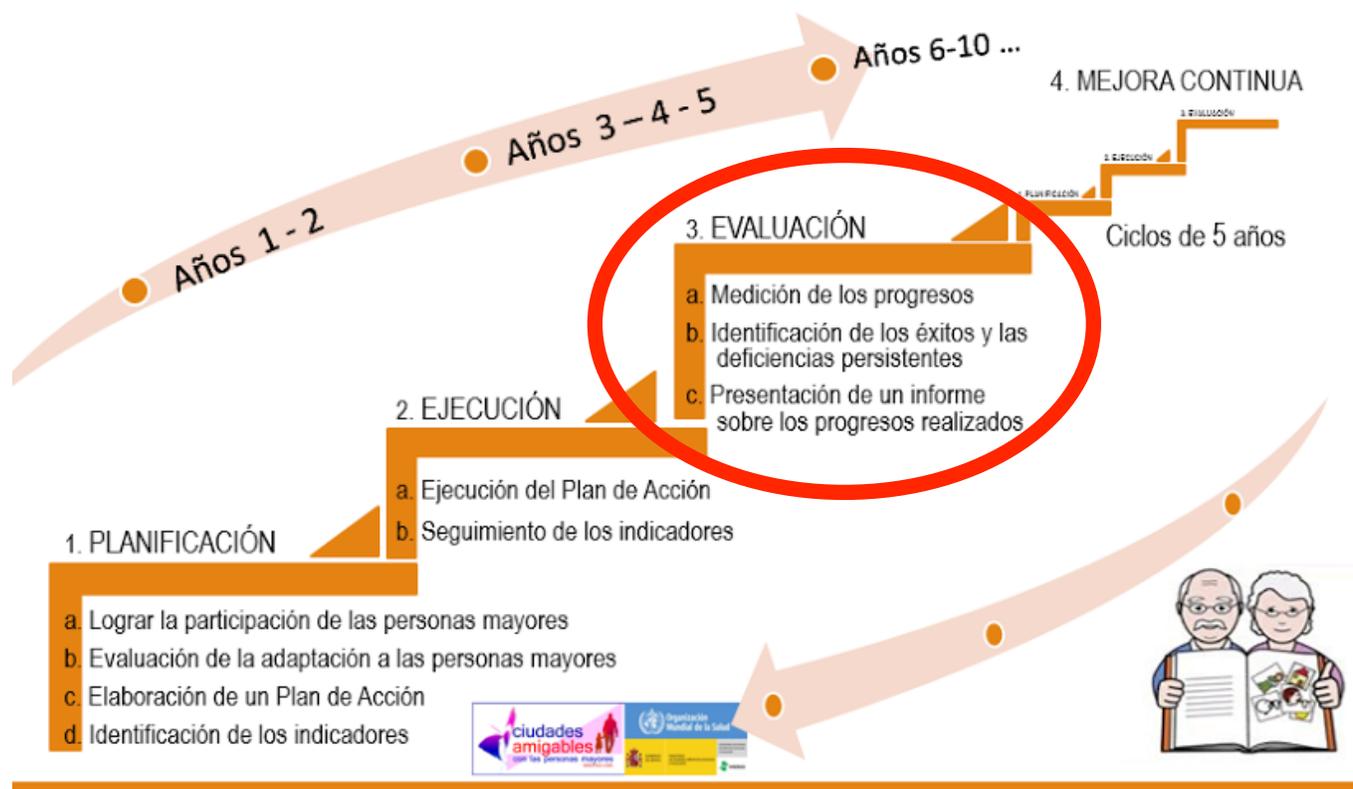
# MÓDULO 4.1. ¿Cuál es el mecanismo de Evaluación Final?

---

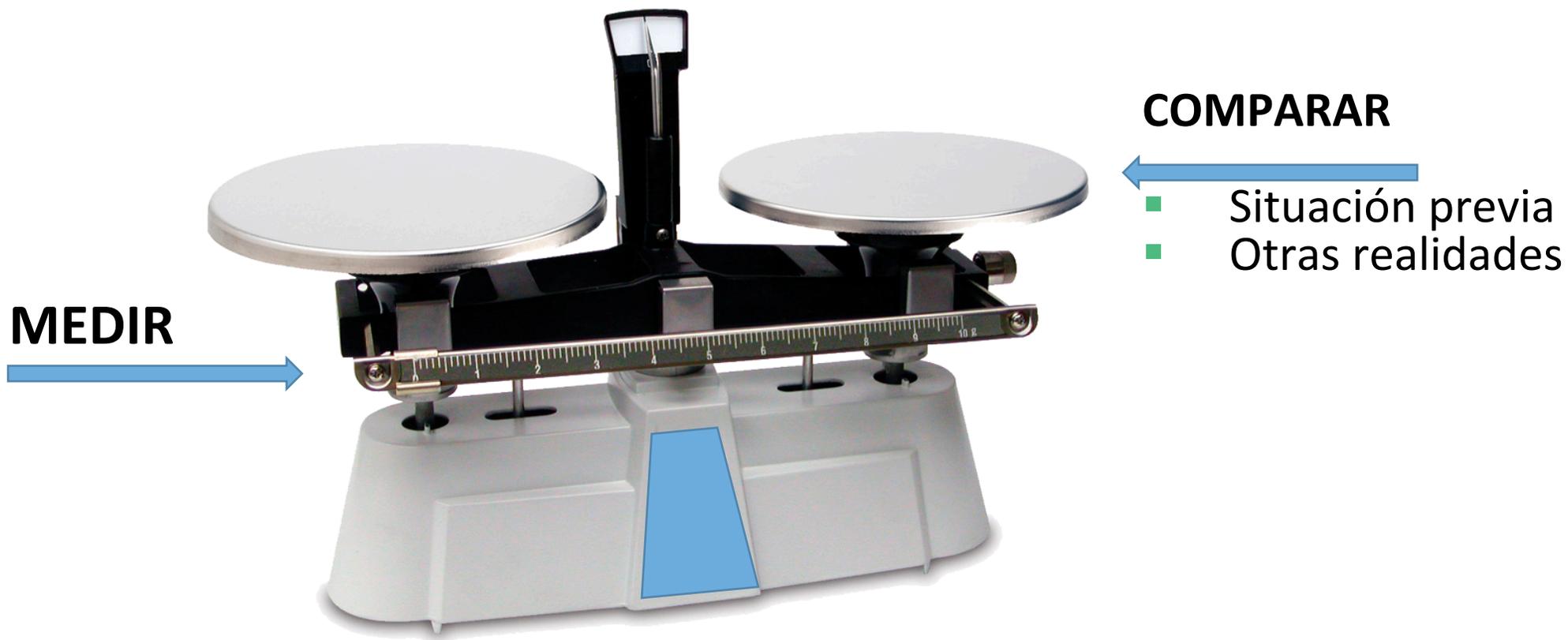
Detectar **progresos y deficiencias** → análisis

## Metodología IAP

- Participación
- Rigor → indicadores



“Definición operativa” de conceptos clave de la realidad COMPLEJA



## Recurso: Guía de referencia (Kobe)

*“Medición del grado de adaptación de las ciudades a las personas mayores: guía para el uso de indicadores básicos”.*

### MARCO e INDICADORES BÁSICOS

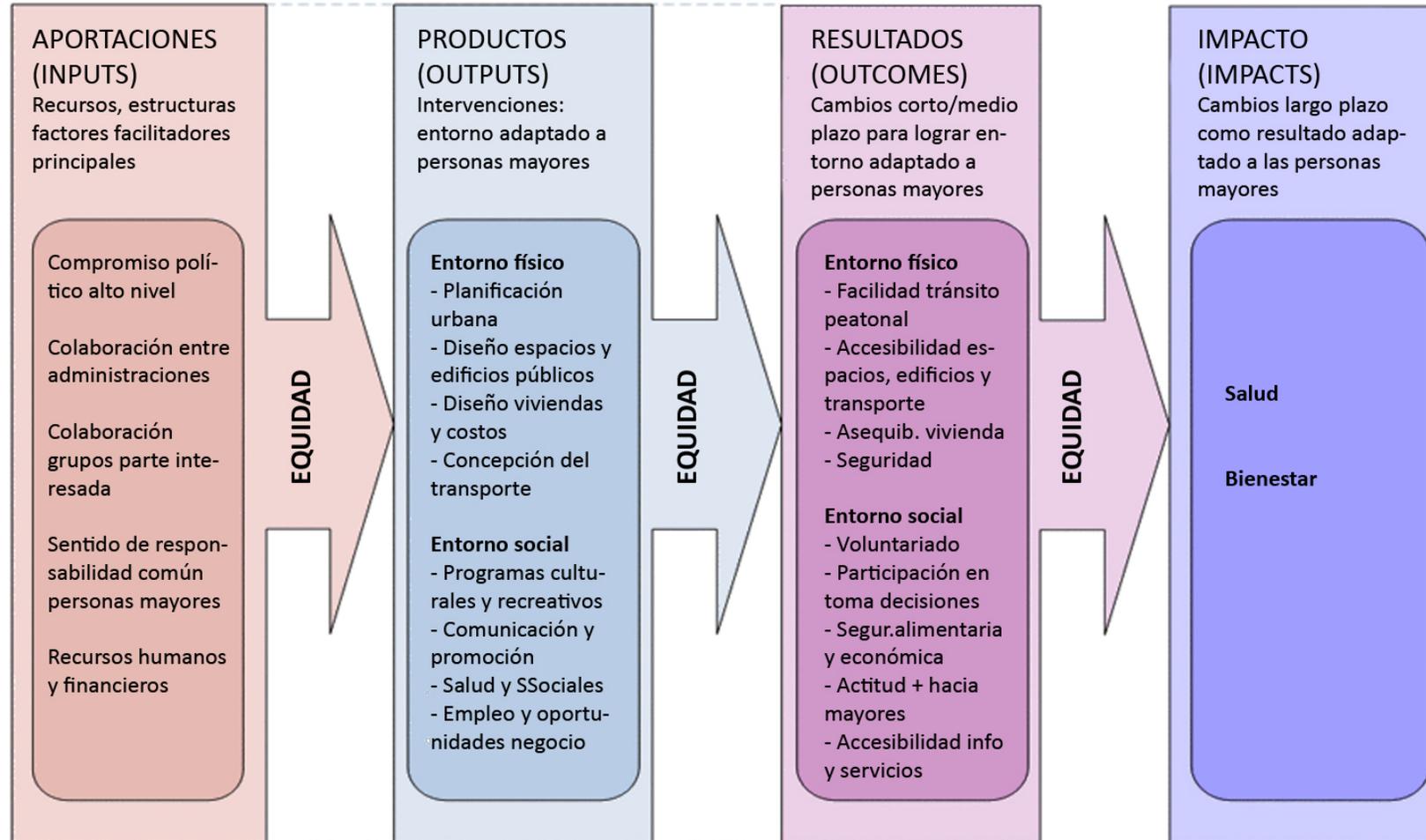
- Orientación estructurada

→ Selección indicadores propios



*Reunión del grupo de expertas Guía Kobe 2012-14. Estudio piloto con aportaciones de 40 ciudades de 15 países*

## Marco general



## Ejemplo. “Establecimiento amigable”

### Productos:

-Nº puntos (comercios adheridos a red)

### Resultado:

-Nº personas con ánimo de salir a la calle

### Impacto:

- Indicadores de calidad de vida y salud

### Equidad:

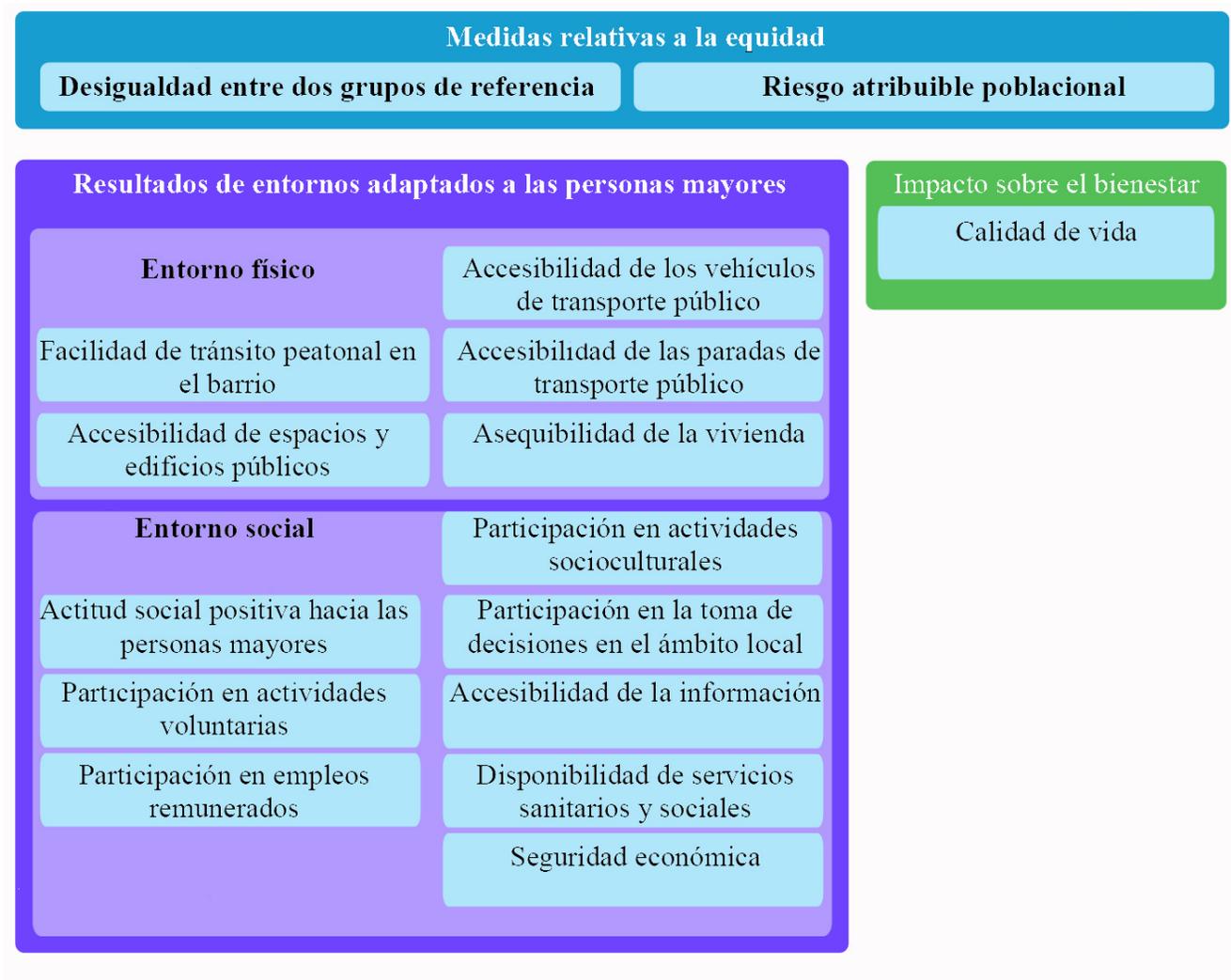
-Estratificación por edad/nivel socioec./ género...



*Establecimiento amigable con personas mayores en Ordizia, Guipúzcoa*

## Indicadores básicos

- Resultado
- Impacto
- Equidad



## Ejemplo

TEMA		ESPACIOS EXTERIORES Y EDIFICACIÓN	
INDICADOR		Movilidad	Disponibilidad de zonas de descanso
Numerador	Denominador	Definición alternativa (Sí el uso es diferente)	Valor
(A) Total nº de de zonas de descanso peatonal (ej. bancos) a lo largo de las aceras.	(A) Distancia total de la acera en el área mencionada.		

¿Cumple con todos los criterios? COHERENCIA

## Otras referencias (guías, Red C.A., etc.)

## Nuestros propios indicadores

Adaptados al:

- Contexto sociocultural
- Necesidades específicas
- Otras consideraciones: ej. sostenibilidad ambiental (principio)
- Nivel de recursos existentes → **PRIORIZACIÓN** de objetivos/intervenciones

## Forma de evaluar → Valores éticos

*“La evaluación es un proceso de naturaleza **ética y política** que frecuentemente se disfraza de apariencia técnica y científica”.*

(M.A. Santos Guerra, *La flecha en la diana*)

## Creatividad

Nadie como las personas mayores protagonistas

## Colaboración

Conocimiento compartido → efecto multiplicador

Empleo red:

- otras ciudades
  - generación de nuevas ideas para evaluar
- Inteligencia colectiva

